

## Vrijwilligersbeleid Dorpskerk Aalsmeer

Onze gemeente kan worden getypeerd als een vrijwilligersorganisatie. De predikant en bijvoorbeeld een kerkelijk-/jeugdwerker worden betaald. Organisten krijgen een vergoeding. Maar verder wordt er veel en goed werk verricht door trouwe en enthousiaste vrijwilligers. Van deze bekleden sommigen een ambt: (jeugd)ouderling, kerkrentmeester, diaken. Anderen geven leiding aan teams en groepen. Nog meer zetten zich in voor talloze hand- en spandiensten. Veel mensen verrichten meerdere taken. Samen zijn we kerk!

Voor het goed reilen en zeilen van de gemeente als vrijwilligersorganisatie hebben we een eenvoudig beleid ontwikkeld, zodat we van elkaar weten wat we mogen verwachten. Daarnaast vinden we het belangrijk dat de gemeente niet alleen een plezierige plek is, maar ook een veilige plek.

### Wat mag de vrijwilliger verwachten?

- **Passend werk**  
Bij het werven van nieuwe vrijwilligers vinden we het belangrijk dat iemand een taak krijgt, die past bij zijn/haar talenten, gaven, kwaliteiten, passie, beschikbare tijd en motivatie.
- **Heldere taakomschrijving**  
Bij aanvang van je vrijwilligerswerk krijg je korte en bondige taakomschrijving. Deze kan voor kleine taken mondeling zijn. Voor grote taken proberen we die zo goed mogelijk te beschrijven. Het moet ook duidelijk zijn wie je contactpersoon is. Verder wordt aangegeven voor welk termijn (of onbepaald) de taak wordt opgenomen.
- **Inwerken**  
Een nieuwe vrijwilliger wordt door een team of een andere vrijwilligers ingewerkt. Voel je toch in het diepe gegooid, maak het direct bespreekbaar.
- **Waardering**  
Met elkaar proberen we een klimaat van waardering te scheppen. Dit kan door een mondeling bedankje, persoonlijke aandacht in een dienst of het kerkblad, vrijwilligerssamenkomsten, luisterend oor van de kerkenraad of een gepast presentje.
- **Begeleiding**  
Afhankelijk van de taak bieden we vanuit de gemeente ondersteuning bij het inwerken en toerusting. Soms is het ook mogelijk om elders toerusting te krijgen vanuit bijvoorbeeld de PKN.
- **Privacy**  
Persoonlijke gegevens als naam, adres, telefoon en email worden alleen in overleg openbaar gebruikt. Voor intern gebruik (ook op de website achter de login) worden gegevens zonder toestemming gebruikt in het kader van gerechtvaardigd belang (zoals overzicht wie een team zit, onderlinge communicatie).
- **Veiligheid**  
Veiligheid begint met het bewustzijn dat er ook in een kerk ongemakkelijke dingen gebeuren of grensoverschrijdend gedrag kan plaatsvinden. Ter preventie verwachten we ook bepaalde zaken van vrijwilligers. Mocht er toch iets gebeuren kan men dit ten alle tijden melden aan de kerkenraad.
- **Pastorale verantwoordelijkheid**  
Naast de pastorale zorg voor ieder gemeentelid heeft de gemeente een pastorale verantwoordelijkheid voor al haar vrijwilligers. Het kan zijn dat door een geloofscrisis, conflict, privéomstandigheden of een zonde de uitvoering van je vrijwilligerstaak voor jezelf of voor gemeente (tijdelijk) niet uitgevoerd kan worden. Omdat elke situatie anders is, zullen

we proberen in goed overleg met bijvoorbeeld het pastorale team en/of de kerkenraad tot oplossing te komen.

- **Aansprakelijkheid**

De kerk heeft voor al haar vrijwilligers een verzekering afgesloten.

- **Vertrouwenspersoon**

Er wordt gewerkt om een vertrouwenspersoon aan te stellen waar vrijwilligers, gemeenteleden en bezoekers zich toe kunnen wenden. In afwachting daarvan verwijzen we in dit document naar de site <https://www.smpr.nl>

## Wat mag de gemeente verwachten?

- **Uitvoering van taken**

De vrijwilliger houdt zich aan de taakomschrijving. Neemt deel aan eventuele vergaderingen die behoren bij de taak. Overlegt met de contactpersoon als er problemen, wensen of ideeën zijn.

- **Beëindiging van taken**

De vrijwilliger geeft ruim op tijd aan wanneer deze wil stoppen met de taak.

- **Geheimhouding**

De vrijwilliger zal geheimhouding betrachten over alle vertrouwelijke informatie (inclusief informatie die redelijkerwijs als vertrouwelijk kan worden aangemerkt) die hem/haar bij de uitoefening van de vrijwillige werkzaamheden ter oren zijn gekomen.

- **Omgangsvormen**

We gaan met elkaar open en eerlijk om, met respect voor de ander en onze naaste.

- **Leefstijl**

Van vrijwilligers verwachten we dat ze betrouwbaar en integer zijn.

- **Geloof**

Binnen onze gemeente is een veelkleurigheid van gelovigen, die elkaar ontmoeten op het kruispunt van orthodoxie en evangelisch. We beseffen dat iedereen in een andere fase van geloofsontwikkeling is. Van vrijwilligers verwachten we dat ze Here Jezus als leerling willen volgen en daarop aanspreekbaar zijn.

- **Veiligheid**

Vrijwilligers zijn persoonlijk en gezamenlijk alert op het eerbiedigen van (fysieke en geestelijke) integriteit van de ander. Voor zover mogelijk proberen we situaties te vermijden waarin seksuele toenadering of intimidatie kunnen ontstaan.